



Senior L&D Consultant/Trainer met leidinggevende ambities! (32-40 uur per week)

Vanwege onze groei in Assessment & Learning zijn wij op zoek naar een senior L&D consultant/trainer die de ambitie heeft om door te groeien tot L&D manager. De senior L&D consultant/trainer is verantwoordelijk voor het ontwerpen, uitvoeren en evalueren van blended leer- en ontwikkelprogramma's voor onze klanten. Gezien onze integrale visie op Assessment & Learning, krijgen assessments vaak een vervolg met een coachtraject en/of learning interventies (bijv. game, e-learning, training, werkplekleren e.d.) of worden assessment-interventies geïntegreerd in leer- en ontwikkelprogramma's. Dé Nova zoekt daarom een senior L&D consultant/trainer, die kan denken in doorlopende ontwikkellijnen en loopbaanpaden en professionele ontwikkeling van medewerkers kan verbinden aan organisatieontwikkeling. Dé Nova maakt het verschil door bij te dragen aan de strategische en duurzame doelstellingen van onze klanten met inspirerende en effectieve programma's.



Wie ben jij?

- ✓ Je beschikt over een afgeronde HBO of WO opleiding in Learning & Development, Onderwijswetenschappen (of vergelijkbaar);
- ✓ Je hebt daarnaast bij voorkeur een trainersopleiding gedaan.
- ✓ Je hebt minimaal 5 jaar ervaring als Learning & Development consultant in het ontwerpen, uitvoeren en evalueren van leer- en ontwikkelprogramma's voor professionals;
- ✓ Je hebt ervaring als trainer, staat gemakkelijk en vlot voor een groep en kunt opleidingen, trainingen, cursussen, workshops geven op het gebied van o.a. HR, L&D, organisatiekunde, veranderkunde, gezondheidspsychologie thema's e.d.;
- ✓ Je hebt ervaring met Competentie- en Talentmanagement inrichten bij klanten;
- ✓ Je hebt een vlotte pen; beschikt over goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden;
- ✓ Je bent oplossingsgericht, positief ingesteld, brengt een dosis enthousiasme en voortvarendheid mee;
- ✓ Je zet de klant centraal en denkt in duurzame oplossingen voor de korte en langere termijn;
- ✓ Je weet veel over gedrags- en organisatieverandering in zowel kleine als grote organisaties, profit en non-profit;
- ✓ Je bent analytisch, kan goed conceptueel denken en bent flexibel;
- ✓ Je hebt uitstekende skills op het gebied van planning en organisatie;
- ✓ Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;
- ✓ Je bent ondernemend & commercieel, je gaat op kansen af en wordt blij van dingen voor elkaar krijgen om jezelf en onze organisatie naar een hoger plan te tillen;
- ✓ HR-ervaring is een pré.



Wat ga je doen?

- ✓ Met je energieke uitstraling L&D klantvragen binnenhalen, uitvoeren en opvolgen;
- ✓ Je uitgebreide netwerk benutten bij het binnenhalen van Assessment & Learning opdrachten en het netwerk voor Dé Nova uitbreiden;
- ✓ Project- en programmanagement voeren bij grote ontwikkeltrajecten;
- ✓ Vertalen van klantvragen naar inspirerende en innovatieve maatwerk assessment- en learning-interventies die zorgen voor rendement op de werkplek;
- ✓ Digitale, formele en informele leeroplossingen integreren binnen development programma's;
- ✓ Ontwikkelingen en trends op het gebied van Assessment, L&D, organisatiekunde, veranderkunde volgen in de markt en door vertalen naar concrete leeroplossingen;
- ✓ Het vervullen van de rollen: consultant, trainer, relatiebeheerder en voorbeeldfunctie;
- ✓ Aansturing geven aan een Assessment & Learning consultant, A&O psycholoog/coach en freelance trainers, acteurs en psychologen en werkstudenten op ons vakgebied;
- ✓ Selecteren van nieuwe A&L consultants.

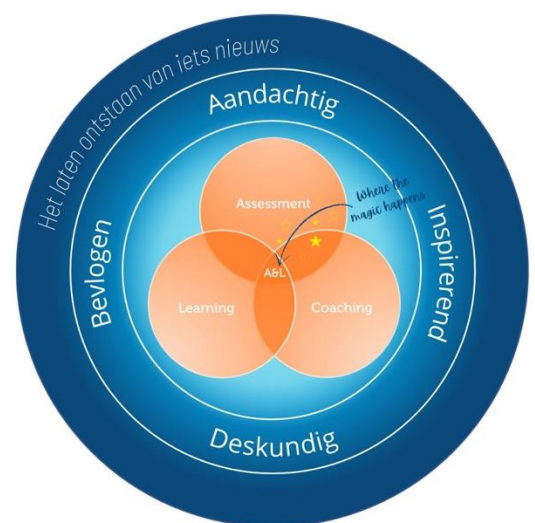


Wat bieden wij jou?

- ✓ Een interessant bruto salaris tussen de 4000 en 5000 euro, afhankelijk van de ervaring die je meebrengt;
- ✓ Ontwikkelbudget en ontwikkelmogelijkheden in een groeiende organisatie;
- ✓ Doorgroeimogelijkheden tot L&D manager;
- ✓ Mogelijkheid om je eigen klantenbestand op te bouwen;
- ✓ Werken in een klein en informeel team, waar plezier en hard werken hand in hand gaan;
- ✓ Duurzame inzetbaarheid staat bij ons hoog in het vaandel, daarom organiseren we regelmatig ontspanning, beweging & spel;
- ✓ Passie en werkgeluk.

Wie zijn wij?

Dé Nova is een Assessment & Learning bureau, dat zich richt op de implementatie van assessment- en learning-interventies vanuit een integrale kijk op leren, om werk- en organisatiesucces te realiseren. Dit doen wij door de juiste mix van assessment-, leer-, en coachinterventies in te zetten om impact te realiseren. Onze visie is om mens en organisatie in hun kracht en in beweging te zetten, waardoor ze een ontwikkeling en groei doormaken, die verder reikt dan dat ze voor mogelijk hielden. Daarnaast hebben wij onze kernwaarden Aandachtig, Inspirerend, Deskundig en Bevlogen hoog in het vaandel staan.





Dé Nova
— Assessment & Learning —

Het team

Onze collega's hebben een onderwijskundige (sommigen in combinatie met lesbevoegdheid) achtergrond, zijn assessmentpsycholoog of trainer/coach m.n. in de soft skills. Ons kantoor is te vinden aan de Van Deventerlaan 31 3528AG in Utrecht. Het bijzondere Life gebouw is sinds November 2021 onze nieuwe thuisbasis.



Solliciteren?

Ben je enthousiast om een inspirerende, innovatieve en positieve bijdrage te leveren aan ons team? Stuur dan je cv en motivatiebrief naar info@denovalearning.nl onder vermelding van 'Senior L&D consultant/trainer'. Wij nodigen je daarna uit voor een verkennend gesprek. Een assessment maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

Wil je meer informatie? Je kan Havva Jongen ook altijd bereiken via het volgende nummer: 06-24851295.